***[HOME](http://www.sgl-ledelse.com/224284954) 👍***[***WINNER TEAM 👍***](http://www.sgl-ledelse.com/224284968)[***FOCUS***](http://www.sgl-ledelse.com/224284959)***👍***[***TESTS***](http://www.sgl-ledelse.com/224284952)***👍***[***LIBRARY***](http://www.sgl-ledelse.com/224284951)***👍***[***NEWS***](http://www.sgl-ledelse.com/224284953)

TEST-D / TRIPPEL-T-testen

Arbeidsmiljø og menneskesyn:

ALLE tiltak for endring og utvikling, trenger et nullpunkt, som alt kan sammenliknes og målet ut fra. Trippel-T-testen ble et slikt verktøy for SGL.

**BAKGRUNNSMATERIALET** var norsk arbeidsmiljøforskning fra 1950-tallet og utover. Spørsmålet var om arbeidsmiljø og trivsel påvirket produksjonsprosessene, eller om trivsel og resultater var to uavhengige størrelser som kunne leve adskilt og uavhengig av hverandre. - I ulike utsagn om at: Arbeidsliv og privatliv ikke skulle blandes eller samrøres, lå også et menneskesyn som legitimerte de ansattes fremmedgjøring i forhold til lønnet arbeid. - Med øket vekt på kunnskap som produksjonsfaktor, ble dette skillet mer og mer kunstig, og det ble viktigere og viktigere å stimulere trivselen for å øke verdiskapningen.

**TRIPPEL-T-testen** med sine 15 enkle spørsmål, ble laget for å fange denne utfordringen på en enkel og oversiktlig måte. - I forhold til langt større og mer avanserte arbeids- og miljøundersøkelser kan Trippel-T-testen sammenliknes med et hustermometer, som angir et symptombilde som enten beroliger eller varsler risiko. - Erfaringsmessig har Trippel-T-testen vist seg som et unikt verktøy for å påvise det åpenbare, i relasjon til ulike arbeidsmiljøer.

**I det følgende skal vi gjennomgå testen i detalj:**

|  |  |
| --- | --- |
| Et bilde som inneholder tekst, skjermbilde, Nettsted, Nettside  Automatisk generert beskrivelse | Et bilde som inneholder tekst, skjermbilde, design  Automatisk generert beskrivelse |